



[WWW.STUDIOCIOCIONI.IT](http://WWW.STUDIOCIOCIONI.IT)

2008

Breve guida alle assunzioni agevolate.

# Lavoratori in mobilità

<b><u>Aziende Interessate</u></b>	<p>Aziende che assumono lavoratori collocati nelle liste di mobilità, che non hanno effettuato riduzioni di personale durante gli ultimi 12 mesi, a meno che l'assunzione non avvenga per professionalità diverse rispetto a quelle del personale licenziato.</p> <p>Sono escluse le aziende che, durante il periodo in cui vige il diritto di precedenza nell'assunzione (art. 15, c.6, L. 264/1949) riassumano lo stesso dipendente già licenziato per riduzione del personale.</p>
<b><u>Lavoratori Interessati</u></b>	<p>Tutti i lavoratori che sono stati licenziati con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> A seguito di riduzione, trasformazione e cessazione di attività o lavoro;</li><li><input type="checkbox"/> Da imprese ammesse al trattamento CIGS che, non potendo reimpiegare tutti o parte dei lavoratori sospesi, avviano le procedure di mobilità;</li><li><input type="checkbox"/> Da datori di lavoro privati non imprenditori a seguito di procedure di mobilità (tali lavoratori non hanno diritto a percepire l'indennità e non possono essere assunti con le agevolazioni)</li><li><input type="checkbox"/> Per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, da imprese anche con meno di 15 dipendenti, per le quali non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle procedure di mobilità.</li></ul> <p>Sono esclusi i lavoratori che sono stati collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti da parte di un'impresa che al momento del licenziamento presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, o risulti in rapporto di collegamento o controllo con questa.</p>
<b><u>Benefici</u></b>	<p><b>Tempo Determinato (anche part-time e durata massima di 12 mesi):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Contribuzione pari a quella dovuta per gli apprendisti per un massimo di 12 mesi, e per ulteriori 12 mesi in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato;</li></ul> <p><b>Tempo Indeterminato (anche part-time):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Contribuzione pari a quella dovuta per gli apprendisti per un massimo di 18 mesi;</li></ul>

# Lavoratori sospesi in Cigs

<p><b><u>Aziende Interessate</u></b></p>	<p><b>Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Qualsiasi tipo di azienda</li> </ul> <p><b>Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Le aziende, comprese le cooperative di produzione e lavoro, che non abbiano in corso sospensioni dal lavoro per CIGS o che non abbiano proceduto a riduzione del personale nel corso dei 12 mesi precedenti, a meno che l'assunzione non avvenga per acquisire professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati o sospesi.</li> </ul>
<p><b><u>Lavoratori Interessati</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Lavoratori in CIGS per crisi occupazionale</li> <li>❑ Lavoratori in CIGS per cessazione dell'intera attività aziendale, o di un settore o di uno stabilimento della stessa</li> <li>❑ Lavoratori in CIGS per cessata attività dell'azienda, per crisi aziendale.</li> </ul> <p>Non sono interessati i lavoratori collocati in CIGS da aziende che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti a quelli dell'impresa che assume o che siano legate a quest'ultima da rapporti di collegamento o controllo</p>
<p><b><u>Benefici</u></b></p>	<p><b>Lavoratori in Cassa Integrazione da almeno 24 mesi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ <b>Lavoro a tempo indeterminato:</b> in tal caso è prevista per il datore di lavoro la riduzione dei contributi previdenziali e assistenziali per un importo pari al 50% per un periodo di 36 mesi. Per le imprese artigiane e per quelle operanti nel Mezzogiorno, la riduzione è di importo pari al 100%.</li> <li>❑ <b>Lavoro a tempo determinato:</b> se trasformato in contratto a tempo indeterminato, valgono le medesime agevolazioni previste per lo stesso.</li> </ul> <p><b>Lavoratori in Cassa Integrazione da almeno 3 mesi:</b></p> <p><b>Lavoro a tempo indeterminato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ uno sgravio contributivo, per il datore di lavoro, per un periodo di 12 mesi pari a quello previsto per chi assume apprendisti;</li> <li>❑ un contributo mensile, a favore del datore di lavoro, pari al 50% dell'indennità che sarebbe dovuta essere corrisposta al lavoratore, per un periodo massimo di 9 mesi, elevato a 21 mesi se il lavoratore ha superato i 50 anni di età o se l'assunzione avviene nel Mezzogiorno o nelle aree svantaggiate.</li> </ul>

# Lavoratori disoccupati da + di 24 mesi

<b><u>Aziende interessate</u></b>	Ogni tipo di azienda che assume un disoccupato di lunga durata, purché esso non venga assunto in sostituzione di lavoratori licenziati o sospesi e che non siano stati operati licenziamenti o sospensioni nei 12 mesi che precedono l'assunzione
<b><u>Lavoratori interessati</u></b>	I lavoratori che risultano disoccupati per un periodo di almeno 24 mesi. Per verificare la presenza di tale condizione è sufficiente una dichiarazione del lavoratore e la verifica da parte del centro dell'impiego della mancanza di richieste di assunzione nei 24 mesi precedenti per il lavoratore interessato.
<b><u>Benefici</u></b>	<b>Tempo indeterminato (anche part-time):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❑ è prevista una riduzione contributiva previdenziale ed assistenziale, per la quota a carico dei datori di lavoro, del 50% per le aziende del Centro-Nord, per un periodo di 36 mesi, a meno che le assunzioni non siano state effettuate in sostituzione di lavoratori dipendenti dalle stesse imprese licenziati o sospesi. Se le assunzioni vengono eseguite da imprese operanti nel Mezzogiorno o da imprese artigiane, i contributi non sono dovuti nella misura del 100%, sempre per un periodo di 36 mesi</li></ul> <b>Tempo determinato (anche part-time):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❑ se trasformato in contratto a tempo indeterminato, valgono le medesime agevolazioni previste per lo stesso.</li></ul>

# Apprendistato

<b><u>Aziende interessate</u></b>	Ogni tipo di azienda industriale e commerciale e le imprese artigiane. Il numero degli apprendisti non può essere superiore alle maestranze specializzate e qualificate presenti nell'azienda e se questi sono in numero pari o inferiore a tre, il numero massimo di apprendisti acquisibili dall'azienda è pari a tre.
<b><u>Lavoratori interessati</u></b>	Tutti i lavoratori che hanno assolto l'obbligo scolastico, tra i 16 ed i 24 anni di età, elevabili a 29 per qualifiche ad alto contenuto professionale nel settore dell'artigianato o se assunti con apprendistato professionalizzante (se previsto dal CCNL)
<b><u>Benefici</u></b>	La contribuzione per gli apprendisti, artigiani e non, è determinata nella misura del 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali. Per le aziende che occupano un numero di lavoratori pari o inferiore a nove, l'aliquota del 10% è ridotta: <ul style="list-style-type: none"><li>□ Dell' 8,5% per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto</li><li>□ Del 7% per i periodi contributivi maturati nel secondo anno.</li></ul> Tali benefici si protraggono per ulteriori 12 mesi in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

# Sostituzione per maternità

<b><u>Aziende interessate</u></b>	Aziende con un massimo di 20 dipendenti o nelle quali operano lavoratori autonomi.
<b><u>Lavoratori interessati</u></b>	I lavoratori assunti in sostituzione di personale in astensione per maternità o paternità.
<b><u>Benefici</u></b>	<p><b>Assunzione a tempo determinato:</b> In tal caso, è previsto uno sgravio dei contributi in misura pari al 50%, applicabile anche ai premi assicurativi INAIL.</p> <p>Il beneficio è riconosciuto anche nel caso in cui il lavoratore in astensione fosse sostituito da due lavoratori a tempo parziale o da un lavoratore a tempo pieno, purché la somma dell'orario lavorativo dei soggetti assunti sia pari o comunque non superiore a quello del lavoratore sostituito. Inoltre, non è necessaria l'equivalenza delle qualifiche del sostituto e del sostituito.</p> <p>Tale beneficio può essere usufruito fino al compimento di 1 anno di età del figlio della lavoratrice/del lavoratore in astensione e per un anno dall'accoglienza del minore, in caso di adozione o affidamento.</p>

# Contratto di Inserimento

<u><b>Aziende interessate</b></u>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Enti pubblici economici, imprese e consorzi;</li><li><input type="checkbox"/> Gruppi di imprese;</li><li><input type="checkbox"/> Associazioni professionali, socio-culturali o sportive;</li><li><input type="checkbox"/> Fondazioni;</li><li><input type="checkbox"/> Enti di ricerca pubblici e privati;</li><li><input type="checkbox"/> Organizzazioni e associazioni di categoria.</li></ul>
<u><b>Lavoratori interessati</b></u>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni;</li><li><input type="checkbox"/> Disoccupati di lunga durata tra i 29 e i 32 anni di età;</li><li><input type="checkbox"/> Lavoratori con più di 50 anni privi del posto di lavoro;</li><li><input type="checkbox"/> Lavoratori che hanno l'intenzione di riprendere l'attività, che non hanno lavorato per almeno due anni;</li><li><input type="checkbox"/> Donne di qualsiasi età che risiedono in aree geografiche nelle quali il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% rispetto a quello maschile (è necessario attendere l'uscita del Decreto Ministeriale che individua tali aree);</li><li><input type="checkbox"/> Persone affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico.</li></ul>
<u><b>Benefici</b></u>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> E' possibile assegnare al lavoratore una categoria di inquadramento fino a 2 livelli inferiori a quella spettante in base al CCNL</li><li><input type="checkbox"/> Tali lavoratori sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti</li><li><input type="checkbox"/> Sono previsti gli stessi sgravi contributivi stabiliti per i contratti di formazione, ad esclusione dei lavoratori tra i 18 ed i 29 anni di età. Tale sgravio ha una durata massima pari a quella del contratto.</li></ul> <p><b>% di sgravio contributi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Datori di lavoro non aventi natura di impresa: 25% al Centro-Nord e 50% nel Mezzogiorno;</li><li><input type="checkbox"/> Imprese: 25% nel Centro-Nord e 90% nel Mezzogiorno</li><li><input type="checkbox"/> Imprese commerciali e turistiche con meno di 15 dipendenti: 40% nel Centro-Nord e 90% nel Mezzogiorno;</li><li><input type="checkbox"/> Artigiani: 90%</li></ul>

# Stage / Tirocinio

<b><u>Aziende interessati</u></b>	<p><b>1. Aziende:</b> Ogni tipo di azienda può ospitare tirocinanti per la propria attività, sulla base di un'apposita convenzione, stipulata con il soggetto promotore, e nei seguenti limiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Uno stagista per aziende fino a 5 dipendenti a tempo indeterminato;</li><li><input type="checkbox"/> Due stagisti contemporaneamente per aziende con un numero di dipendenti compreso tra i 6 ed i 19 a tempo indeterminato;</li><li><input type="checkbox"/> Un numero di stagisti compreso fino al 10% del numero dei dipendenti, per aziende con più di 20 lavoratori assunti a tempo indeterminato.</li></ul> <p>L'azienda deve:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Aprire una posizione INAIL e stipulare un'assicurazione RCT;</li><li><input type="checkbox"/> Formare gli stagisti attraverso l'insegnamento delle tecnologie, dell'organizzazione e la visualizzazione dei processi lavorativi; Nominare il responsabile dell'azienda che avrà il compito di seguire lo stagista.</li></ul> <p><b>1. Enti Promotori:</b> Enti bilaterali, associazioni sindacali, Agenzie del lavoro, Centri per l'Impiego, Università, Provveditorati agli studi, Istituzioni scolastiche, Centri di Formazione Professionale e di Orientamento, Comunità terapeutiche ed enti ausiliari, cooperative sociali.</p>
<b><u>Lavoratori interessati</u></b>	<p>Tutti coloro che hanno assolto l'obbligo scolastico, anche stranieri, che, se cittadini extracomunitari residenti all'estero, necessitano del visto di ingresso per motivi di studio o formazione.</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Studenti delle scuole secondarie, per i quali lo stage può avere una durata massima di 4 mesi;</li><li><input type="checkbox"/> Studenti di istituti professionali di stato, di corsi di formazione professionale, di attività formative post-diploma o post-laurea, per i quali lo stage può avere una durata massima di 6 mesi;</li><li><input type="checkbox"/> Disoccupati, anche iscritti nelle liste di mobilità, per i quali lo stage può avere una durata massima di sei mesi;</li><li><input type="checkbox"/> Studenti universitari, di diploma universitario, di dottorato di ricerca, di corsi di perfezionamento e specializzazione, anche non universitari, per i quali lo stage può avere una durata massima di 12 mesi;</li><li><input type="checkbox"/> Persone svantaggiate, per le quali lo stage può avere una durata massima di 12 mesi;</li><li><input type="checkbox"/> Portatori di handicap, per i quali lo stage può avere una durata massima di 24 mesi.</li></ul>
<b><u>Benefici</u></b>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Lo stage non costituisce un rapporto di lavoro, perciò non è dovuta alcuna retribuzione, né alcuna contribuzione. Si possono riconoscere, a discrezione dell'azienda, dei rimborsi spese;</li><li><input type="checkbox"/> Tali somme sono fiscalmente riconducibili alla categoria dei redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente</li></ul>

# Collaborazioni a progetto

<b><u>Aziende interessate</u></b>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Tutte le imprese private</li><li><input type="checkbox"/> Amministrazioni pubbliche</li></ul>
<b><u>Lavoratori interessati</u></b>	<p>Tutti i lavoratori per tutti i settori e le attività. Sono esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Agenti e rappresentanti di commercio;</li><li><input type="checkbox"/> Prestatori di lavoro occasionali;</li><li><input type="checkbox"/> Professionisti intellettuali;</li><li><input type="checkbox"/> Collaboratori per associazioni e società sportive;</li><li><input type="checkbox"/> Componenti degli organi di amministrazione e controllo delle società;</li><li><input type="checkbox"/> Partecipanti a collegi e commissioni;</li><li><input type="checkbox"/> Collaboratori che percepiscono la pensione di vecchiaia.</li></ul> <p>Inoltre, sono escluse da questo tipo di contratto tutte quelle attività dove non sia ravvisabile una concreta autonomia nell'esecuzione dell'attività lavorativa, oggetto del contratto.</p>
<b><u>Benefici</u></b>	<p>Le aliquote contributive dovute alla Gestione Separata sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 24,72% per tutti i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie;</li><li><input type="checkbox"/> 17% per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altro tipo di tutela pensionistica obbligatoria.</li></ul> <p>Tali assunzioni non rientrano nel computo dei lavoratori dell'azienda per gli obblighi connessi alla dimensione aziendale.</p>

# Esempio riduzioni contributive

Elementi utilizzati per effettuare i conteggi :

- Retribuzione Lorda Annuia : 20000,00
- Settore previdenziale : Terziario -50 dipendenti
- Tasso Inail : 4%

Tipologia Contratto	Retribuzione	Inps c/ditta	Inail	TFR	Costo
Senza Agevolazioni	20000,00	5796,00	80,80	1381,48	27258,28
In Mobilità	20000,00	2000,00	80,80	1481,48	23562,28
Disoccupato 24 mesi/CIGS	20000,00	2898,00	40,40	1431,48	24369,88
Apprendistato con più di 9 dip.	20000,00	2000,00	0	1481,48	23481,48
Apprendistato 1 anno aziende – 9 dip.	20000,00	300	0	1481,48	21781,48
Apprendistato 2 anno aziende – 9 dip.	20000,00	600	0	1481,48	22081,48
Sostituzione Maternità	20000,00	2898,00	40,40	1431,48	24369,88
Contratto di Inserimento 25%	20000,00	4347,00	60,60	1406,48	25814,08
Stage/Tirocinio	20000,00	0	0	0	20000,00
Collaborazioni a progetto – Ctr.Pieno	20000,00	3296,00	53,86	0	23349,86
Collaborazioni a progetto – Ctr.Ridotti	20000,00	2266,66	53,86	0	22320,52